东莞伟盟五金制品有限公司

**新进员工入职考卷**

姓名:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_部门:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 组别: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_记分:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

考试时间为60分钟,全卷共计50题目.每题为:2分.满分为100.(80分为合格)

一,填空题(共14题,每题2分,共28分)

1.公司全称是:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司电话号码是:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2.公司经营理念:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_管理理念: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

质量理念:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3.员工工作满1年,可以享受\_\_\_\_\_\_\_天带薪年假

4.员工试用期为\_\_\_\_\_\_\_个月,试用期离职需\_\_\_\_\_天提出申请

5.员工上,下班不可打连卡.打卡间隔时间为\_\_\_\_\_\_分钟.旷工一天,须扣\_\_\_\_天工资

6.请假卡应在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_领取,调换宿舍应到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_申请

7.工作不满一年需离职的员工厂牌应扣\_\_\_\_\_\_\_\_元

8.请写出公司网站地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

9.每月考勤最多可签卡\_\_\_\_\_\_次.

10.记警告1次罚款\_\_\_\_\_\_元,小过1次罚款\_\_\_\_\_元,大过1次罚款\_\_\_\_\_元

11.列举工作中常用的三种测量工具 :\_\_\_\_\_\_\_.\_\_\_\_\_\_\_\_\_.\_\_\_\_\_\_\_\_

12.卡尺使用前必须确认是否可以: \_\_\_\_\_\_\_\_\_

13.卡尺的用途:可测量工作的各种外形尺寸,如: \_\_\_\_\_\_\_.\_\_\_\_\_\_\_\_\_.\_\_\_\_\_\_\_\_等

14.公司内部卡尺种类分为: \_\_\_\_\_\_\_.\_\_\_\_\_\_\_\_

二,单项选择(共16题,每题2分,共32分)

1.作业员请假超过3天以上15天以内者,必须由( )批准

A,部门经理 B,人事经理 C,厂务经理 D,总经理

2.新进员工进厂时,需填写( )

A,员工引荐担保书 B,辞职申请表 C.新进员工考核表 D.人事资料卡

3.未满试用期员工工服肩章是什么颜色( )

A.白色 B.红色 C.蓝色 D.青色

4.浪费能源(日光灯,电风扇.水龙头不使用时没关).记( )

A,免职 B.小过 C.大过 D.警告

5.试用期离职和转正后离职分别要提前多少天申请( )

A.3天/一个月 B.7天/一个月 C.3天/15天 D.7天/15天

6.新员工入职,劳动合同统一签订为三年,试用期为( )

A.3个月 B.4个月 C.5个月 D.6个月

7.2017年社保缴费基数和个人应缴纳部分分别为( )

A.2906/256 B.2906/215 C.2408/256 D.2408/215

8.第二次签卡和第三次签卡扣除绩效金额分别为( )

A.10元/20元 B.20元/30元 C.20元/40元 D,30元/40元

9.公司创立于( )

A.1995年 B.2005年 C.2008年 D.2009年

10.用量具测量读数时,目光应( )量具的刻度.

A.垂直于 B.倾斜于 C.平行于 D.任意

11.所有的量具使用前须检查( ),已确保量具在有效期内.

A.分度值 B.表面清洁度 C.外观是否有损伤 D.合格校正标签

12.以下品质的思考正确的是( )

A.品质是品质部的事与我们无关 B.品质差不多就行了

C.品质改善永无止境 D.品质是检出出来的

13.品质成本分为哪些?( )

A.加工成本 B.预防本成,鉴定成本,失败成本 C,管理成本 D,租金成本

14.质量方针是一个组织总的质量宗旨和方向,应由组织的( )批准?

A.品质经理 B,最管管理者 C,品质工程师 D.任意

15.6Sigma水平的公司生产百万个产品中( )个不合格品

A.0 B.3-4 C.80-100 D.100-200

16.质量异常定义是( )

A.就是在质量方面出现了不符合标准或规范或不以满足客户要求的现象

B.不良率大于10%

C.产品寸法实测值偏下限

D.产品寸法波动大

三.多项选择(共6题,每题2分,共12分)

1.影响测量误差的因素有( )

A.设备误差 B.环境误差 C.人员误差 D.测量对象变化误差

2.公司常用的测量具体有哪些( )

A.卡尺 B.千分尺 C.塞规 D.环规

3.公司的品质方针是什么( )

A.全员参与品保 B.持续改善服务 C.满足客户要求

4.品质教育的目的是( )

A.提高品质意识 B.掌握品质管理的方法和技术 C让员工树立品质第一的思想

5.如何培养品质意识( )

A.从我做起,从点滴小事做起 B,细微处着手 C.设定目标,努力达成.

6.根据质量异常不良比例可分为哪几种异常( )

A.批量性异常 B.比例性异常 C.偶发性异常

四.判断题(共8题,每题2分,共16分)

1. 员工加班一律填写加班单无需签字方可生效( )

2.员工进厂门时必须按指纹进出入,否则保安可以拒绝出入( )

3.5S包括整理,整顿,清扫,清洁,素养( )

4.旷工管理:以上情况视为旷工:1.无故不上班2.请假未批3.部门调整或工作时间未到岗( )

5.量具在存放时.不要使两测量面接触,应留有一定的缝隙( )

6.品质第一,产量第二( )

7.除了品质部门外,其实部门不做任何品质管理计划( )

8.有质量缺陷的来料流入产线就是进料检的问题( )

五.简答题(共6题,每题2分,共12分)

1.工资发放日为每月几号,通过哪家银行入帐?

答:

2.品质的定义?

答:

3.品质意识好的结果有哪些(至少四点)?

答:

4.什么是6Sigma?

答:

5.谈谈企业为什么 要用6Sigma,6Sigma的目标有哪些?

答:

6.本公司属于什么企业?

答: